

**AVVISO DI SELEZIONE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA INTERREG
ITALIA- SVIZZERA 2° Avviso Asse 4
progetto WAW (Women at work) ID 1418951**

**il responsabile legale dell'ente Coop LA CLESSIDRA SCS partner del progetto WAW -
Interreg V A Italia-Svizzera**

Visto

- il BANDO <https://interreg-italiasvizzera.eu/> Programma di Cooperazione Interreg V-A Italia-Svizzera 2 avviso
- L'Ammissione a finanziamento del progetto WAW in data 4.06.2020 da parte del Comitato Direttivo del Programma
- il decreto n.7636 29.6.20 AdG Interreg di approvazione della graduatoria finale dei progetti del 2 avviso
- la CONVENZIONE firmata tra il beneficiario capofila Coop.IL SENTIERO SCS e il capofila svizzero G.LAB sagl
- la CONVENZIONE tra il CAPOFILA IL Sentiero e l'AdG Interreg italia-svizzera
- tutti gli atti e i documenti conseguenti
- Le linee guida per la presentazione e gestione dei progetti Interreg ITA-SVIZZERA

INFORMA :

di avviare una selezione comparativa/selettiva per curriculum/portfolio ed eventuale colloquio di una singola consulenza a persona fisica o società, per il conferimento di un INCARICO per il suddetto progetto WAW di:

Wp 4	4	consulente informatico per: MANUTENZIONE SITO WEB e Lab. APP	€ 16.000,00
------	---	---	-------------

ART.1 OGGETTO dell'attività lavorativa

Verrà conferito un incarico di collaborazione professionale (ex art.16 del Reg. CE 1080/2006) per le attività di consulenza informatica del partner la Clessidra scs del progetto Interreg WAW.

L'attività consiste in:

- un lavoro di generale manutenzione/ricostruzione dei siti web WAW Clessidra, in base alle indicazioni con rilascio dei prodotti definitivi e operativi e di gestione di social.
- partecipare almeno ad 1 riunione sull'APP lab con rilascio di 1 breve relazione sull'APP.

- aprire e alimentare settimanalmente per 2 mesi almeno un account premium business su LinkedIn (business linkedin di 1 anno-costo compreso nella consulenza) allo scopo di:
 - Far crescere la rete di la Clessidra scs partner di waw sui target indicati
 - Formare con 2 incontri 2 responsabili coordinatrici di Comunita di Clessidra all'uso di LinkedIn
 - Trovare lead in modo efficiente (ad esempio, gli utenti che, in risposta a un annuncio, compilano un form con i propri dati personali per essere contattati).
 - Trovare-individuare risorse e talenti qualificati sui target

- Le attività di rete avranno come obiettivo indicativo un N. totale di "relazioni" non inferiore a 600 referenze suddivisi in :
 1. assistenti sociali..... 300
 2. educatori di comunita..... 200
 3. infermieri di comunita terapeutiche.....30
 4. psicologi e psichiatri di comunita.....20
 5. altri social worker.....50

tutti di area prevalentemente lombarda/interreg italia-svizzera

- Complessivamente alimentare la partnership con iniziative di valore legate al sito web, ai social e ai target indicati

ART.2 NATURA E DURATA DEL CONTRATTO

L'incarico di collaborazione è di natura autonoma libero professionale ai sensi del Codice Civile art. 2222. La durata della consulenza sarà di 2 mesi a far dall'incarico. L'incarico sarà espletato in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione, ma in stretta collaborazione con le indicazioni del Project Manager e del Communication Manager.

ART.3 COMPENSO ECONOMICO

L'importo a budget per l'incarico per l'intero periodo è di €. **16.000** al netto di IVA e comprensivo di tutti gli eventuali oneri.

Mensilmente il Consulente produrrà fattura con sintetico report delle attività svolte. La corresponsione economica avverrà secondo le modalità già previste in uso nella Cooperativa.

Tutti i compensi e i costi relativi trovano copertura nel budget già interamente stanziato dal progetto WAW a valere sul programma Interreg e non graveranno, quindi, in alcun modo sul bilancio della Cooperativa.

ART.4 CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE E REQUISITI MINIMI DI AMMISSIBILITA'

REQUISITI GENERALI:

Possono partecipare al presente avviso tutti coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. · Cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
2. · Godimento dei diritti civili e politici;
3. · Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la collaborazione con Pubbliche Amministrazioni;
4. · Laurea quinquennale o specialistica nuovo ordinamento;
5. · Buona conoscenza della lingua inglese.

REQUISITI MINIMI DI STUDIO E PROFESSIONALITA':

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti professionali minimi:

- esperienza almeno biennale di costruzione, gestione manutenzione siti web
- esperienza almeno biennale di gestione di social
- conoscenza e gestione degli strumenti informatici per comunicazione e monitoraggio.
- conoscenza approfondita dei principali social e motori di ricerca

ART.5 MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione viene effettuata da una Commissione esaminatrice costituita *ad hoc* nella Cooperativa nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della L.n°125 del 10/04/1991.

La Commissione accerta *preliminarmente* l'ammissibilità della candidatura nei seguenti termini: rispetto dei termini di ricezione della domanda di partecipazione e completezza della documentazione inviata.

La selezione avrà luogo tramite la valutazione comparativa dei *curricula* e degli eventuali colloqui

ART.6 CRITERI DI VALUTAZIONE

La procedura comparativa è basata sulla valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale, delle attitudini e delle competenze emersi dal curriculum e dall'eventuale colloquio di un candidato singolo o rappresentante di una impresa.

L'aggiudicazione avverrà in base al punteggio conseguito dai candidati, sulla base dei criteri e pesi di seguito riportati.

Per ciascun candidato, la commissione effettuerà la selezione, attribuendo un punteggio complessivo massimo di 100 punti, così suddivisi:

A. Titolo di studio (singola persona o titolare società) Fino a un massimo di punti	10
B. Eventuale titolo accademico aggiuntivo Fino a un massimo di punti... ..	5
C. Esperienza professionale Fino a un massimo di punti... ..	40
D. Curriculum-portfolio Fino a un massimo di punti	20
E. Colloquio eventuale Fino a un massimo di punti	25

ART.7 CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti generali
- la mancanza dei requisiti minimi di studio e professionalità

ART. 8 FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DI MERITO – NOMINA DEL VINCITORE

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria finale di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio del curriculum e dei criteri di valutazione.

La graduatoria resterà valida a partire dalla data di adozione dell'atto di approvazione della stessa fino alla fine del progetto e potrà essere usata per eventuali analoghe esigenze che si rendessero necessarie.

Il candidato prescelto riceverà una comunicazione relativa all'esito della selezione ed alla convocazione per la stipula del contratto di lavoro.

ART. 9 DISPOSIZIONI GENERALI

Il Responsabile Legale si riserva la facoltà di procedere alla presente procedura di selezione anche in caso

di una sola candidatura valida dei requisiti previsti nei precedenti articoli.

Il Responsabile Legale si riserva, altresì, in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, annullare o revocare, in tutto o in parte, la presente procedura di selezione, senza obbligo di comunicarne i motivi e senza che i concorrenti possano, per questo, vantare diritti nei confronti della Cooperativa la Clessidra scs

ART. 10 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati forniti verranno trattati ai sensi del D.Lgs n°196/2003 e s.m.i. esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative al presente avviso.

ART.11 PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito del progetto WAW un **periodo di 10 giorni** consecutivi a partire dal 16 Settembre 2022. L'esito della valutazione della Commissione esaminatrice sarà comunicato via mail al vincitore entro 5 giorni.

Nel caso di assenza di candidati idonei si procederà alla indizione di nuova procedura selettiva anche prorogando i termini della selezione.

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per la Cooperativa LA CLESSIDRA scs alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti alla selezione, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte della Cooperativa stessa.

Milano 15 settembre 2022

IL Responsabile Legale
Coop. LA CLESSIDRA scs
dr. Luigi Campagner

